

Plan stratégique transversal (PST)

Commune de Celles



« Le meilleur reste à venir »

Mandature 2025 – 2030

TABLE DES MATIERES

1.	Préambule.....	4
2.	Cadre légal	5
3.	Axe 1 : Gouvernance et finances saines	7
3.1	Introduction	7
3.2	OS 1.1 – Améliorer la communication numérique et la transparence	8
3.3	OS 1.2 – Assurer une gestion financière rigoureuse et transparente	9
3.4	OS 1.3 – Développer une fiscalité équitable et transparente	9
3.5	OS 1.4 - Fusion des administrations commune/ CPAS	10
3.6	OS 1.5 – Simplification administrative et meilleure communication.....	12
3.7	OS 1.6 – Stratégie numérique au sein de l'administration efficace	13
4	Axe 2 : Cadre de vie et transition écologique	14
4.1	Introduction	14
4.2	OS 2.1 – Améliorer mobilité et sécurité routière.....	15
4.3	OS 2.2 – Politique de travaux d’investissements	17
4.4	OS 2.3 Lutte contre les Inondations et Gestion des Risques Hydrauliques	18
4.5	OS 2.4 Préserver le cadre naturel de notre commune et lutter contre les nuisances	19
4.6	OS 2.5 Lutte contre les incivilités environnementales	21
4.7	OS 2.6 Développer d’une gestion différenciée de nos espaces verts et du fleurissement	22
4.8	OS 2.7 Transition énergétique et climat.....	23
4.9	OS 2.8 – Agriculture durable	24
5	Axe 3 : Citoyenneté et cohésion sociale	25
5.1	Introduction	25
5.2	OS 3.1 – Bien-vivre ensemble	26
5.3	OS 3.2 – Coupole associative	27
5.4	OS 3.3 – Garantir accessibilité et inclusion	27
5.5	OS 3.4 – Renforcer lien avec habitants	28
5.6	OS 3.5 – Renforcer participation citoyenne	29
5.7	OS 3.6 – Soutenir les aînés et intergénérationnel.....	29
5.8	OS 3.7 – Valoriser tourisme et patrimoine	31
6.	Axe 4 : Éducation, culture et jeunesse.....	32
6.1	Introduction	32
6.2	OS 4.1 – Donner une place aux jeunes	33

6.3	OS 4.2 – Développer le numérique éducatif.....	34
6.4	OS 4.3 – Petite enfance et parentalité	35
6.5	OS 4.4 - Développement et qualité de l'accueil de la petite enfance	35
6.6	OS 4.5 – Soutenir l'enseignement.....	37
6.1	OS 4.6 – Valoriser patrimoine et identité locale	37
7.	Axe 5 : Vie associative, sportive et développement rural.....	39
7.1	Introduction	39
7.2	OS 5.1 – Développement économique local.....	40
7.3	OS 5.2 – Développer sport pour tous	40
7.4	OS 5.3 – Relancer un deuxième PCDR	41
7.5	OS 5.4 – Soutenir nos associations et nos clubs	41
7.6	OS 5.5 – Sport organisé par la commune.....	41
8.	Axe 6 : Politique sociale et solidarité	43
8.1	Introduction	43
8.2	OS 6.1 – Politique de l'emploi	44
8.3	OS 6.2 – Bien-être animal	44
8.4	OS 6.3 – Santé publique	45
8.5	OS 6.4 – Lutter contre la précarité énergétique et sociale	45
8.6	OS 6.5 – Renforcer l'action sociale du CPAS.....	46
9.	Conclusion	47

1. Préambule

Le Plan Stratégique Transversal (PST) de la Commune de Celles constitue la feuille de route qui guidera l'action publique durant toute la mandature 2025-2030.

Élaboré conformément aux dispositions du Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation, il traduit de manière opérationnelle les engagements formulés dans la Déclaration de Politique Communale. Il offre un cadre clair, structuré et partagé permettant de piloter efficacement les politiques communales et de répondre aux attentes des Celloises et des Cellois.

Ce PST s'organise autour de **six axes majeurs**, qui rassemblent à la fois les grandes orientations stratégiques et les enjeux essentiels pour l'avenir de notre territoire :

Axe 1 – Gouvernance et finances saines

Axe 2 – Cadre de vie et transition écologique

Axe 3 – Citoyenneté et cohésion sociale

Axe 4 – Éducation, culture et jeunesse

Axe 5 – Vie associative, sportive et développement rural

Axe 6 – Politique sociale et solidarité

Ces six axes regroupent **208 actions concrètes**, articulées en objectifs stratégiques et opérationnels.

Ensemble, elles constituent un plan d'action ambitieux et cohérent, couvrant l'ensemble des besoins du territoire : gouvernance, mobilité, énergie, environnement, inclusion, participation citoyenne, soutien à la jeunesse, dynamisation de la ruralité, sport, culture, politiques sociales et développement économique local.

Si chaque axe répond à des enjeux spécifiques, ils sont tous **étroitement interconnectés**.

Le développement du cadre de vie dépend d'une gouvernance solide. La réussite des politiques sociales s'appuie sur une cohésion citoyenne renforcée, l'accompagnement des jeunes et des familles contribue à la vitalité associative et culturelle. Les investissements en mobilité, énergie ou environnement renforcent la ruralité et la résilience du territoire.

Ce PST met ainsi en évidence des **synergies fortes**, qui favorisent une approche transversale au sein de l'administration et une vision globale du développement communal.

Conçu dans un esprit de collaboration entre les élus, les services communaux, le CPAS et les partenaires institutionnels, ce PST a pour ambition d'accompagner Celles dans une trajectoire durable et équilibrée.

Il constitue un outil évolutif, conçu pour s'adapter aux réalités de terrain, aux enjeux climatiques et sociaux, et aux besoins exprimés par la population.

2. Cadre légal

Le programme stratégique transversal a été intégré dans le Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation (CDLD) par le décret du 19 juillet 2018¹, rendant cette démarche obligatoire pour toutes les communes et les CPAS de Wallonie.

Modifié par le décret du 28 mars 2024, l'article L1123-27 du CDLD fixe les obligations des communes comme suit :

« §1er. Dans les deux mois suivant la désignation des échevins, le collège communal soumet au conseil communal une déclaration de politique communale couvrant la durée de son mandat.

Celle-ci comporte, au minimum, les principaux projets politiques ainsi qu'un volet budgétaire reprenant les grandes orientations en la matière.

La déclaration de politique communale est valable pour toute la durée de la mandature sauf en cas d'adoption d'un nouveau pacte de majorité et de renouvellement complet du conseil communal.

Après adoption par le conseil communal, cette déclaration de politique communale est publiée conformément aux dispositions de l'article L1131-1 et de la manière prescrite par le conseil communal. Elle est mise en ligne sur le site internet de la commune.

§2. Le conseil communal prend acte du programme stratégique transversal, que le collège communal lui présente, dans les neuf mois qui suivent la désignation des échevins ou suite à l'adoption d'une motion de méfiance concernant l'ensemble du collège communal conformément à l'article L1123-14.1er.

Au cours de cette même séance du conseil communal, le programme stratégique transversal est débattu publiquement. »

Aux termes de l'article L1123-27 §2 du CDLD, « Le programme stratégique transversal est un outil de gouvernance pluriannuel qui traduit la stratégie développée par le collège communal pour atteindre les objectifs qu'il s'est fixés.

Cette stratégie se décline en objectifs opérationnels, projets et actions, définis notamment en fonction des moyens humains et financiers à disposition ».

Le PST repose sur une collaboration étroite entre le collège communal et l'administration.

Le programme stratégique transversal peut être actualisé en cours de législature. Le programme stratégique transversal est publié conformément aux dispositions de l'article L1133-1 et de la manière prescrite par le conseil communal. Il est mis en ligne sur le site internet de la commune.

§3. La délibération du conseil communal prenant acte du programme stratégique transversal est communiquée au Gouvernement. »

Le PST vise à :

- Professionnaliser la gestion communale, en adoptant une démarche stratégique déclinée en objectifs stratégiques, objectifs opérationnels, actions et moyens ;
- Impliquer les autorités communales dans une vision à moyen terme ;
- Mobiliser et fédérer les autorités et agents communaux autour d'un projet partagé ;
- À partir d'un état des lieux, définir les contours d'un projet et en dégager les actions prioritaires ;
- Rassembler les différents plans et programmes existants pour leur donner une meilleure visibilité et cohérence

3. Axe 1 : Gouvernance et finances saines

3.1 Introduction

Assurer une gouvernance moderne, transparente et rigoureuse constitue le socle d'une administration locale efficace. Cet axe du Plan Stratégique Transversal vise à renforcer la qualité du pilotage communal, à optimiser l'organisation interne et à garantir une gestion financière durable, conforme au cadre légal fixé par le Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation.

Notre ambition est d'assurer un fonctionnement communal fondé sur la fiabilité, la clarté des procédures, la participation citoyenne et la maîtrise des dépenses publiques. Dans un contexte financier exigeant pour les communes, cet axe place la soutenabilité budgétaire au cœur de l'action, tout en veillant à préserver la capacité d'investissement nécessaire au développement harmonieux de l'ensemble des villages de Celles.

Au travers de cet axe, la Commune entend :

- renforcer la transparence et l'efficacité de la gouvernance,
- améliorer l'organisation administrative et le service au public,
- garantir l'équilibre et la prévisibilité des finances locales,
- soutenir des choix budgétaires responsables et orientés vers l'intérêt général.

Cet axe constitue ainsi la base permettant à la Commune de Celles de soutenir une vision à long terme, stable et résiliente, au service des Celloises et des Cellois.

Dans ce 1^{er} axe, vous retrouverez 6 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif Stratégique	Nombre d'actions
OS 1.1 – Améliorer communication numérique et transparence	2 actions
OS 1.2 – Assurer une gestion financière rigoureuse et transparente	3 actions
OS 1.3 – Développer une fiscalité équitable et transparente	7 actions
OS 1.4 - Fusion des administrations commune/ CPAS	12 actions
OS 1.5 – Simplification administrative et meilleure communication	6 actions
OS 1.6 – Stratégie numérique au sein de l'administration efficace	7 actions
TOTAL	37 actions

3.2 OS 1.1 – Améliorer la communication numérique et la transparence

O.O	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
1.1.1	Déploiement complet e-guichet et IA Citizen	2025-2026	Collège/Service IT	Outil opérationnel
1.1.2	Développer les réseaux sociaux dédiés aux services à la population	2025-2030	Pôle culturel & cohésion sociale/Service communication	Canaux actifs

3.3 OS 1.2 – Assurer une gestion financière rigoureuse et transparente

O.O	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
1.2.1	Mise en place de provisions financières	2025-2030	DF	Montant provisionné
1.2.2	Revoir les taxes/redevances et les lier à l'indexation automatique	2025	Collège/DF	Décision votée
1.2.3	Utilisation du fonds de réserve extraordinaire pour les futurs investissements et limiter l'emprunt	2026-2030	DF /Collège	Pourcentage de fonds propre dans les investissements

3.4 OS 1.3 – Développer une fiscalité équitable et transparente

O.O	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
1.3.1	Mise en œuvre de la péréquation cadastrale	2025-2030	Collège/DF	Péréquation réalisée
1.3.2	Réalisation d'un audit complet des taxes communales (pertinence, équité, rendement)	2025 -2030	Collège / DF	Audit remis au Collège
1.3.3	Mise en conformité et optimisation des taxes locales sur base des recommandations du SPF Finances et de la Province	2025-2027	Collège / DF	Taux de conformité > 95 %

1.3.4	Développement d'un simulateur citoyen « Comprendre mes taxes » sur le site communal	2027	Collège / IT / DF	Simulateur en ligne actif
1.3.5	Mise à jour systématique du cadastre des immeubles inoccupés et des secondes résidences	2025-2030 (continu)	Service Urbanisme / DF	Cadastre actualisé chaque année
1.3.6	Renforcement de la lutte contre la fraude et l'évitement fiscal local (occupation déclarée, déchets, logements inoccupés,...)	2025-2030	Collège / Services concernés	Nombre de contrôles annuels
1.3.7	Suivi annuel de la charge fiscale moyenne par foyer pour maintenir une pression raisonnable	Annuel	DF	Mise à jour annuelle du suivi

3.5 OS 1.4- Fusion des administrations commune/ CPAS

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
1.4.1	Réalisation d'un diagnostic organisationnel commun (processus, ressources, compétences)	2026	DG / DG CPAS / DG commune	Rapport de diagnostic remis
1.4.2	Élaboration d'un plan de fusion incluant l'organigramme unifié et les procédures communes	2026-2027	Collège / Présidence CPAS / DG	Plan de fusion validé

1.4.3	Harmonisation des outils informatiques et des logiciels métiers Commune–CPAS	2025-2027	DG / IT / Secrétariat social	Taux d'intégration des outils > 80 %
1.4.4	Fusion des services d'accueil, comptabilité, ressources humaines et marchés publics	2026-2028	DG / DF / RH	Services fusionnés opérationnels
1.4.5	Création d'un guichet unique administratif et social	2027	Collège / DG	Guichet unique ouvert au public
1.4.6	Standardisation des procédures internes (accueil, finances, social, travaux, aides)	2026-2028	DG / Chefs de service	Manuel de procédures unifié
1.4.7	Mise en place d'une gouvernance fusionnée (comité de pilotage, réunions conjointes)	2026	Collège / Présidence CPAS / CODIR	Comité de pilotage actif
1.4.8	Plan de formation commun pour accompagner le changement	2026-2030	RH / DG	% agents formés chaque année
1.4.9	Plan de communication interne & externe sur la fusion	2025-2030	DG / Communication	Communications régulières diffusées
1.4.10	Évaluation annuelle du processus de fusion (efficacité, coûts, qualité du service au public)	Annuel	Collège / CPAS / DG	Évaluation remise chaque année
1.4.11	Optimisation des implantations physiques (bureaux, guichets, accueils) pour éviter les doublons	2027-2030	Collège / DG	Nouvelle organisation spatiale validée

1.4.12	Intégration progressive des équipes et mobilité interne facilitée	2026-2030	RH	% d'agents ayant bénéficié d'une mobilité
---------------	---	-----------	----	---

3.6 OS 1.5 – Simplification administrative et meilleure communication

N°	Action stratégique	Échéance	Pilote	Indicateur
1.6.1	Déployer un guichet numérique unique pour les démarches administratives	2025-2027	DG / IT	Guichet en ligne opérationnel
1.6.2	Moderniser le site communal et créer un portail citoyen permettant le suivi des demandes	2025-2027	Communication / IT	Nouveau site + portail actifs
1.6.3	Uniformiser et simplifier les formulaires et procédures administratives	2025-2026	DG / Services	% de formulaires simplifiés
1.6.4	Mettre en place une gestion centralisée des plaintes et demandes citoyennes	2025-2026	DG / Accueil	Système centralisé opérationnel
1.6.5	Amélioration du bulletin communal « Grain de Celles » pour un format plus lisible et pédagogique	2026	Communication	Nouveau format publié
1.6.6	Former le personnel à l'accueil, aux outils numériques et à la communication	2025-2030	RH	% agents formés / an

3.7 OS 1.6 – Stratégie numérique au sein de l'administration efficace

N°	Action stratégique	Échéance	Pilote	Indicateur
1.7.1	Élaborer et adopter une stratégie numérique commune Commune–CPAS	2025	DG / IT	Stratégie validée
1.7.2	Moderniser et sécuriser les infrastructures informatiques (serveurs, Wi-Fi, backup, cybersécurité)	2025-2028	IT / DG	% équipements renouvelés
1.7.3	Déployer des outils numériques collaboratifs pour les agents (Teams, GED, agenda partagé...)	2025-2027	DG / IT	Outils déployés et utilisés
1.7.4	Mettre en place une Gestion Électronique des Documents (GED) pour réduire le papier	2026-2029	DG / IT	GED opérationnelle
1.7.5	Développer les compétences numériques du personnel via un plan de formation annuel	2025-2030	RH / IT	% agents formés / an
1.7.6	Renforcer la sécurité numérique : charte interne + procédures (RGPD, mots de passe, gestion incidents)	2025-2026	DG / DPD	Charte et procédures adoptées
1.7.7	Digitaliser les processus internes prioritaires (facturation, absences, courriers, demandes logistiques...)	2026-2030	DG / IT / Services	% processus digitalisés

4 Axe 2 : Cadre de vie et transition écologique

4.1 Introduction

La Commune de Celles place l'amélioration du cadre de vie et la transition écologique au cœur de son action publique. Dans la continuité de notre Déclaration de Politique Communale, nous affirmons notre ambition de construire un territoire agréable, convivial et attractif, tout en répondant de manière proactive aux défis climatiques, environnementaux et sociaux.

La transition écologique implique de repenser nos manières de consommer, de produire, de nous déplacer et de vivre ensemble.

Elle requiert une mobilisation collective : autorités locales, acteurs socio-économiques, agriculteurs, associations et citoyens.

À Celles, nous souhaitons en faire un levier d'opportunités et d'innovation, au service d'un développement harmonieux et d'un mieux-vivre durable pour l'ensemble des Celloises et Cellois.

L'Axe 2 du PST traduit cette vision dans une stratégie opérationnelle : préserver et valoriser nos villages ruraux, renforcer la qualité des espaces publics, améliorer la propreté et la gestion des déchets, adapter notre territoire aux changements climatiques, protéger notre biodiversité, soutenir une agriculture durable et développer des infrastructures résilientes.

Notre objectif est clair : faire de Celles une commune éco-responsable, propre et durable, où le cadre de vie d'aujourd'hui prépare un avenir meilleur pour les générations futures.

Dans ce 2^{ème} axe, vous retrouverez 8 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif stratégique	Nombre d'actions
OS 2.1 – Améliorer mobilité et sécurité routière	11 actions
OS 2.2 – Politique de travaux d'investissements	6 actions
OS 2.3 Lutte contre les Inondations et Gestion des Risques Hydrauliques	9 actions
OS 2.4 Préserver le cadre naturel et lutte contre les nuisances	8 actions
OS 2.5 Lutte contre les incivilités environnementales	7 actions
OS 2.6 Développer d'une gestion différenciée de nos espaces verts et du fleurissement	7 actions
OS 2.7 Transition énergétique et climat	9 actions
OS 2.8 – Agriculture durable	5 actions
TOTAL	62 actions

4.2 OS 2.1 – Améliorer mobilité et sécurité routière

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.1.1	Inventaire points noirs routiers	2027	Service Travaux/Police	Inventaire validé
2.1.2	Mise en zone 30 villages centraux	2026 - 2030	Collège/SPW	Zones instaurées
2.1.3	Élaboration d'un Plan communal de mobilité	2025-2030	Collège / SPW / Police	Plan validé
2.1.4	Sécurisation des traversées piétonnes (écoles, lieux publics, carrefours)	2025-2030	Travaux / Police	Nombre d'aménagements réalisés

2.1.5	Installation d'aménagements de modération de la vitesse (chicanes, coussins, plateaux,...)	2026-2030	Travaux / SPW	Aménagements installés
2.1.6	Amélioration de la signalisation verticale et horizontale dans les six villages	2025-2028	Travaux / Police	% zones conformes
2.1.7	Mise en place de contrôles de vitesse renforcés en partenariat avec la Zone de police	2025-2030	Police	Nombre de contrôles réalisés
2.1.8	Développement d'une politique de stationnement cohérente (centre des villages, nouveaux lotissements)	2026-2028	Collège / Urbanisme	Plan stationnement validé
2.1.9	Aménagement ou remise en état de trottoirs prioritaires selon l'inventaire	2025-2030	Travaux	Nombre de mètres aménagés
2.1.10	Mise en place d'une communication régulière "Info mobilité" (travaux, déviations, sécurité)	2025-2030	Communication / Police	Diffusion régulière
2.1.11	Intégration des besoins de mobilité douce dans tous les marchés de travaux	2025-2030	Travaux / DG	% de dossiers intégrant la mobilité douce

4.3 OS 2.2 – Politique de travaux d'investissements

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.2.1	Réaliser un inventaire exhaustif de l'état des voiries, trottoirs, fossés et accotements pour prioriser objectivement les travaux et préparer un plan pluriannuel d'investissements.	2026-2028	Travaux / Commune	Cadastre complété par village
2.2.2	Revitaliser les centres villageois : places, espaces publics, mobilité douce, gestion des eaux pluviales, végétalisation, identité rurale.	2025-2030	Travaux / Urbanisme	Chantiers livrés
2.2.3	Réparer ou reconstruire les voiries identifiées comme prioritaires dans le cadastre : fondations, revêtements, trottoirs, sécurité routière.	2027-2030	Travaux	Nb de voiries rénovées
2.2.4	Intégrer systématiquement la gestion des eaux dans les projets de voirie : séparatifs, noues, drains, surfaces perméables.	2025-2030	Travaux / SPGE	Nombre de projets intégrant GEP
2.2.5	Remplacement final de l'éclairage par des LED intelligentes et réduction des consommations.	2026-2028	ORES / Commune	% LED installées
2.2.6	Plantation d'arbres, création d'îlots verts, revêtements perméables dans les noyaux villageois.	2025-2030	Urbanisme / Cadre de vie	Nb de plantations / m² perméables

4.4 OS 2.3 Lutte contre les Inondations et Gestion des Risques Hydrauliques

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.3.1	Travaux hydrauliques prioritaires au niveau de la rue Delpré pour sécuriser le bas du bassin versant	2026	Travaux / SPW	Travaux réalisés – Taux d’avancement (%)
2.3.2	Étude de la Zone d’Immersion Temporaire sur le rieu de la l’Haye à Velaines visant à réduire les débits de pointe.	2026-2030	Travaux / Province	Travaux réalisés – Taux d’avancement (%)
2.3.3	Intégration de dispositifs de gestion des eaux pluviales lors du réaménagement de la Place verte de Celles.	2026-2028	Travaux / Commune	Travaux réalisés – Taux d’avancement (%)
2.3.4	Curage, recalibrage, remise à niveau des ouvrages pour augmenter la capacité d’évacuation dans le cadre de l’amélioration structurelle des fossés communaux	2025-2030	Travaux / Cadre de vie	Km de fossés entretenus
2.3.5	Solutions naturelles en amont des villages pour réduire le ruissellement et les débits de pointe dans le cadre des ZIT provinciales.	2026-2030	SPW / Commune / Province	Nb d’ouvrages créés
2.3.6	Actions combinées dans le cadre de la mise en œuvre du plan inondations (PGRI + PARIS): travaux, prévention, entretien, contrôle urbanistique, sensibilisation.	2025-2030	Échevinat de la lutte contre les inondations / SPW	Réduction zones à risque

2.3.7	Mise à jour cartes, flux d'eau, priorités et besoins en ouvrages dans le cadre de l'actualisation annuelle du diagnostic communal de risques	Annuel	Échevinat / DG	Diagnostic mis à jour
2.3.8	Conventions agricoles: Bandes herbeuses, haies, pratiques agricoles anti-érosion sur terrains stratégiques.	2025-2030	Ruralité / SPW / Agriculteurs	Nb de conventions signées
2.3.9	Développer la communication : Diffusion des bons gestes, alertes SMS, réunions publiques, information des citoyens.	2025-2030	Échevinat / Communication	Actions de sensibilisation

4.5 OS 2.4 Préserver le cadre naturel de notre commune et lutter contre les nuisances

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.4.1	Opposer activement la Commune à tout projet portant atteinte au paysage, au cadre de vie ou à l'environnement (Boucle du Hainaut, projets éoliens, installations industrielles surdimensionnées).	Permanent	Collège / Environnement / Urbanisme	Avis rendus – Projets contrôlés

2.4.2	Renforcer la vigilance en analysant systématiquement des projets soumis : études d'incidences, permis, enquêtes publiques, PUM, SDT, PCA...	2025-2030	Urbanisme Collège	/	Nombre de dossiers analysés
2.4.3	Coopération renforcée avec les communes voisines telles que Frasnes-lez-Anvaing, Mont-de-l'Enclus, Pecq,... pour des actions communes, fronts communs et recours.	2025-2030	Collège		Actions conjointes réalisées
2.4.4	Information claire et régulière aux habitants (réunions, bulletins, réseaux) sur les projets à risques et les actions entreprises par la Commune.	2025-2030	Communication Collège	/	Nombre d'actions d'information
2.4.5	Intégration du paysage dans tous les projets communaux : plantations, vues, gestion des haies,...	2025-2030	Environnement Travaux	/	Projets intégrant des mesures paysagères
2.4.6	Soutenir la biodiversité par une sensibilisation via un programme d'animations (citoyens et écoles)	2025-2030	Environnement PCS	/	Nombre d'animations / an
2.4.7	Etudier l'adhésion à un parc naturel	2028	Environnement Collège	/	Adhésion
2.4.8	Développer les trames, bleues, vertes et noires qui permettent d'établir une continuité écologique des habitats naturels	2025-2030	Environnement GT biodiversité	/	Nombre d'actions effectuées.

4.6 OS 2.5 Lutte contre les incivilités environnementales

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.5.1	Déploiement d'une application permettant de signaler facilement les incivilités (photos, géolocalisation, suivi).	2026	Collège / IT	Application opérationnelle
2.5.2	Recrutement d'un agent assermenté dédié aux constats, sanctions et actions de prévention.	2026	Collège / DRH	Agent engagé
2.5.3	Installation de caméras mobiles dans les zones sensibles et coordination avec la Police.	2025-2027	Police / Environnement	Nb de caméras installées
2.5.4	Achat de matériel moderne (véhicules, bennes, outils) pour interventions rapides.	2025-2028	Environnement	Matériel renouvelé
2.5.5	Tournées mensuelles de contrôle: dépôts sauvages, brûlages interdits, sacs, propreté.	2025-2030	Agent constateur / Police	Nb de contrôles réalisés
2.5.6	Interventions fréquentes dans les points noirs identifiés (routes, chemins, zones boisées).	2025-2030	Travaux / Environnement	Nb d'interventions
2.5.7	Campagnes annuelles (affiches, réseaux, écoles, journées citoyennes).	2025-2030	Communication / Environnement	Nb d'actions

4.7 OS 2.6 Développer d'une gestion différenciée de nos espaces verts et du fleurissement

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.6.1	Cartographie des espaces verts, définition des niveaux d'entretien (intensif / extensif), fauche tardive, diminution des tontes.	2025-2027	Environnement / Travaux	Plan adopté
2.6.2	Création de prairies fleuries dans les entrées de villages, talus et zones publiques avec semis mellifères locaux.	2025-2030	Environnement	Nombre de sites aménagés
2.6.3	Adoption de plantations vivaces, réduction des bacs annuels, choix d'essences adaptées et fleurissement harmonisé dans les six villages.	2025-2030	Environnement / Travaux	Sites fleuris
2.6.4	Mise en place d'un plan de gestion des arbres : tailles douces, remplacements, diversification des essences.	2025-2030	Environnement	Plan adopté / Nb d'interventions
2.6.5	Désherbage mécanique/thermique, actions de sensibilisation, accompagnement des riverains et formation du personnel.	2025-2030	Environnement	Taux d'utilisation 0 phyto
2.6.6	Pose de nichoirs, hôtels à insectes, refuges, zones refuge dans les espaces verts communaux.	2026-2029	Environnement / Écoles	Nb d'installations

2.6.7	Aménagement de zones vertes : plantations, bancs, revêtements perméables pour lutter contre les îlots de chaleur.	2025-2030	Travaux Urbanisme /	Nb de zones créées
--------------	---	-----------	---------------------	--------------------

4.8 OS 2.7 Transition énergétique et climat

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.7.1	Installation d'outils de suivi des consommations (smart meters) et création d'un tableau de bord énergie-eau pour optimiser les usages.	2026	Service Technique	Nombre de bâtiments équipés
2.7.2	Cycle annuel de ciné-débats sur le climat, la biodiversité, l'énergie, les déchets, la mobilité.	2025-2030	Pôle culturel / Cohésion sociale	Nombre de ciné-débats/an
2.7.3	Étude de faisabilité + partenariat avec agriculteurs pour valoriser les déchets agricoles/verts en énergie dans le cadre de la biométhanisation	2027	Collège / Agriculteurs	Étude / Projet lancé
2.7.4	Identification des risques (chaleur, ruissellement, sécheresse) et mise en œuvre d'actions d'adaptation dans les villages.	2026-2030	Collège / Environnement	Plan adopté
2.7.5	Installation de panneaux photovoltaïques sur les toitures communales : écoles, Hall des sports, ateliers.	2026-2028	Service Technique	Puissance installée (kWc)

2.7.6	Installation de bornes de recharge pour véhicules électriques via opérateur/partenariat.	2025-2027	Collège	Nb de bornes installées
2.7.7	Réduction CO ₂ interne : mobilité douce du personnel, achats durables, optimisation des consommations.	2025-2030	DG / Collège	Indicateur annuel CO ₂
2.7.8	Conférences, ateliers Zéro carbone, Repair cafés, formations,...	2025-2030	Cohésion sociale / Culture	Nb d'actions réalisées
2.7.9	Préserver les terres agricoles locales face au climat et à la pression foncière ; intégration au Schéma de Développement Communal.	2027	Collège / Urbanisme	Adoption du SDC

4.9 OS 2.8 – Agriculture durable

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
2.8.1	Politique stricte de protection des terres agricoles	2027	Collège/Urbanisme	Politique adoptée
2.8.2	Sessions d'information régulières pour agriculteurs	2025-2030	Collège/Agriculture	Sessions/an
2.8.3	Faciliter projets pilotes (compostage, méthanisation, captages)	2026-2030	Collège/Agriculteurs	Projets lancés
2.8.4	Soutien au label « agriculture locale durable »	2026-2029	Collège/Éco locale	Producteurs labellisés
2.8.5	Maintenir concertation régulière Collège–agriculteurs	2025-2030	Collège/Agriculture	Réunions/an

5 Axe 3 : Citoyenneté et cohésion sociale

5.1 Introduction

Cet axe du Plan Stratégique Transversal vise à structurer et renforcer les actions communales en matière de citoyenneté, de cohésion sociale et de participation des habitants.

Il s'inscrit dans les obligations et finalités définies par le Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation, notamment en matière de qualité du service au public, d'accessibilité administrative et de prévention des inégalités sociales.

L'objectif est d'assurer une organisation cohérente des dispositifs communaux qui concourent au vivre-ensemble, qu'il s'agisse de l'accompagnement social, du soutien aux initiatives culturelles et sportives, ou de la mise en place d'outils permettant une participation citoyenne structurée et continue.

Le **service État civil et Population** occupe une position stratégique dans cet axe. Premier guichet administratif pour la majorité des démarches des habitants, il garantit la sécurité juridique des actes, la fiabilité des données de population et la continuité du service public. La qualité de ses processus, la clarté des informations fournies et la maîtrise de la réglementation contribuent directement à l'accessibilité des services communaux et à la construction d'une relation de confiance durable avec la population.

À travers cet axe, la Commune entend :

- optimiser les processus administratifs liés à la citoyenneté et à la population,
- renforcer la coordination des acteurs locaux (commune, CPAS, associations, écoles),
- soutenir des dispositifs visant la prévention, l'inclusion et la cohésion sociale,
- développer des actions favorisant l'implication citoyenne dans les politiques locales,

Cet axe permet ainsi d'assurer un cadre opérationnel stable pour l'ensemble des interventions communales en matière de citoyenneté et de cohésion sociale, au bénéfice direct des habitants.

Dans ce 3^{ème} axe, vous retrouverez 6 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif stratégique	Nombre d'actions
OS 3.1 – Bien-vivre ensemble	5 actions
OS 3.2 – Coupole associative	4 actions
OS 3.3 – Garantir accessibilité et inclusion	4 actions
OS 3.4 – Renforcer lien avec habitants	6 actions
OS 3.5 – Renforcer participation citoyenne	3 actions
OS 3.6 – Soutenir les aînés et intergénérationnel	7 actions
OS 3.7 – Valoriser tourisme et patrimoine	5 actions
TOTAL	34 actions

5.2 OS 3.1 – Bien-vivre ensemble

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.1.1	Mettre en place des journées thématiques (mois des fiertés, journée des bénévoles, diabète, etc.)	2025-2030	Pôle culturel & cohésion sociale	Journées thématiques/an
3.1.2	Organiser sorties culturelles, spectacles/expos et ateliers de langues étrangères	2025-2030	Pôle culturel & cohésion sociale	Sorties/ateliers/an
3.1.3	Pérenniser les actions citoyennes/solidaires issues du PCS (Repair Café, Senior Focus, Give Box...)	2025-2030	PCS/Pôle culturel & cohésion sociale	Actions maintenues

3.1.4	Renforcer les partenariats et activités au Clos pour accueillir davantage de publics extérieurs	2026-2030	Pôle culturel & cohésion sociale	Partenariats/an
3.1.5	Élaboration charte communale de vie locale	2026	Collège/Service Com	Charte adoptée

5.3 OS 3.2 – Coupole associative

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.2.1	Création d'une plateforme associative	2026	Collège / Service Associations	Plateforme créée
3.2.2	Mise en place d'une coupole associative jeunesse-sport-culture	2026–2027	Pôle culturel & cohésion sociale	Plateforme active et réunions annuelles
3.2.3	Maison des associations itinérante	2026–2030	CPAS / PCS / Pôle culturel	Nombre de dates et lieux couverts/an
3.2.4	Valoriser le volontariat	2025–2030	Pôle culturel & cohésion sociale	Nombre d'actions de valorisation/an

5.4 OS 3.3 – Garantir accessibilité et inclusion

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.3.1	Accessibilité généralisée bâtiments publics et voiries	2025-2030	Collège/Service Travaux	Nb bâtiments conformes
3.3.2	Modifier les horaires d'ouverture du guichet population pour une plus grande flexibilité	2026	Collège / service population	Ouverture effective

3.3.3	Continuer l'aide au permis théorique et soutenir la mobilité vers les activités	2025-2030	PCS/CPAS	Bénéficiaires/an
3.3.4	Mettre en place des ateliers réparation vélo	2026-2030	PCS/Associations	Ateliers/an

5.5 OS 3.4 – Renforcer lien avec habitants

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.4.1	Diffuser régulièrement les informations générales sur les valves et les canaux de communication communaux	2025-2030	Service Communication	Fréquence des diffusions/an
3.4.2	Décentraliser certaines activités culturelles dans les villages afin de renforcer l'accès à la culture pour tous	2026-2030	Pôle culturel & Cohésion sociale	Nombre d'activités décentralisées/an
3.4.3	Organiser une journée annuelle de la citoyenneté (participation, volontariat, droits et devoirs du citoyen)	2026-2030	Pôle culturel & Cohésion sociale / CCA / CCE	Journée organisée/an
3.4.4	Organiser chaque année la cérémonie des nouveaux-nés	Annuel	Service État civil	Événement réalisé/an
3.4.5	Organiser annuellement la plantation d'un arbre symbolique pour chaque naissance enregistrée	Annuel	État civil / Service Environnement	Nombre d'arbres plantés/an

3.4.6	Accueillir les nouveaux habitants via un pack d'accueil et une communication personnalisée	2026	État civil / Service Communication	Nombre de packs distribués/an
--------------	--	------	------------------------------------	-------------------------------

5.6 OS 3.5 – Renforcer participation citoyenne

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.5.1	Ateliers thématiques réguliers et panels citoyens	2025-2030	Collège / Service Communication	Nombre d'ateliers organisés/an
3.5.2	Créer un tiers-lieu de rencontre citoyenne au sein du Pôle culturel & cohésion sociale	2027-2028	Pôle culturel & Cohésion sociale	Tiers-lieu ouvert
3.5.3	Organiser une rencontre citoyenne dans chaque village tous les deux ans	2026-2030	Collège / Pôle culturel & Cohésion sociale	Nombre de rencontres organisées / cycle

5.7 OS 3.6 – Soutenir les aînés et intergénérationnel

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.6.1	Développer un service de prêt/lecture à domicile pour les personnes âgées isolées ou à mobilité réduite (livres, revues, audio-livres).	2025-2030	Bibliothèque / PCS / CPAS	Nombre de bénéficiaires/an
3.6.2	Organiser un dîner intergénérationnel annuel associant aînés, écoles, associations locales, résidents de la Maison de repos, comité CCA.	2025-2030	CCA / Écoles	Événement annuel tenu

3.6.3	Mettre en place un programme « Partage de compétences » (jardinage, cuisine, couture, mémoire locale...) où des aînés transmettent leurs savoir-faire aux jeunes dans les écoles, stages ou activités extrascolaires.	2026-2030	PCS / Écoles / MCV	Nombre d'activités/an
3.6.4	Continuer à développer des ateliers numériques pour seniors	2025-2030	PCS / Bibliothèque / EPN	Nombre de seniors formés/an
3.6.5	Créer un réseau de « Voisins bienveillants » favorisant les petites entraides du quotidien (courses, sorties, appels de veille).	2026-2029	CPAS / PCS	Nombre de bénévoles actifs
3.6.6	Développer des activités physiques adaptées pour seniors (gym douce, marche, ateliers équilibre) en lien avec les clubs sportifs et la Maison de repos.	2026-2030	Service Sports / CPAS Maison de repos	Nombre de participants/an
3.6.7	Améliorer l'accessibilité des événements communaux pour les seniors (transport communal, navette, accueil prioritaire).	2025-2030	Service Événementiel / CPAS	Nombre d'événements accessibles

5.8 OS 3.7 – Valoriser tourisme et patrimoine

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
3.7.1	Création du Centre de tourisme frontalier (accueil, info, mobilité douce, promotion locale) en synergie avec les communes et partenaires frontaliers.	2026	Collège / IDETA	Centre ouvert
3.7.2	Mise en place d'une signalétique touristique harmonisée (panneaux, QR-codes, circuits balisés) sur les sentiers, sites patrimoniaux et lieux naturels.	2026-2029	Commune / Collège	Nombre de sites équipés
3.7.3	Valorisation du patrimoine religieux et rural (églises, chapelles, fermes, lieux emblématiques) via visites, journées du patrimoine et supports numériques.	2025-2030	Collège / commune / Fabrique d'église	Nombre d'activités/an
3.7.4	Développement d'itinéraires touristiques thématiques (nature, agriculture durable, mémoire locale, découverte des villages) incluant les aménagements vélo/RAVeL.	2025-2030	Agent / Cadre de vie	Nombre de parcours créés
3.7.5	Soutien aux événements touristiques identitaires de notre commun avec renforcement de leur visibilité.	2025-2030	Communication	Nombre d'événements soutenus/an

6. Axe 4 : Éducation, culture et jeunesse

6.1 Introduction

L'Axe 4 rassemble les politiques communales dédiées à l'éducation, à l'accès à la culture et à l'accompagnement de la jeunesse, trois leviers essentiels pour renforcer la cohésion sociale et préparer l'avenir de notre territoire.

La Commune de Celles place au centre de cet axe une ambition claire : garantir à chaque enfant, jeune et famille un environnement d'apprentissage, d'épanouissement et de participation citoyenne adapté aux enjeux contemporains.

Cet axe s'appuie sur une approche transversale mobilisant les écoles communales, la crèche communale, le Pôle culturel & cohésion sociale, la bibliothèque, les associations, les infrastructures sportives, le Conseil communal des Enfants ainsi que l'ensemble des services communaux impliqués dans le développement éducatif et socioculturel.

Il vise à assurer un continuum cohérent entre les temps scolaires, extrascolaires, culturels et citoyens.

Nos actions se déclinent autour de plusieurs priorités :

- **Moderniser et soutenir nos écoles**, tant au niveau des infrastructures que de la transition numérique, afin de garantir un enseignement de qualité dans chaque établissement.
- **Renforcer l'offre culturelle** accessible à tous, avec une attention particulière à la diffusion dans les villages, au soutien des associations locales et à la valorisation de la lecture publique.
- **Accompagner la jeunesse** en favorisant leur participation aux instances citoyennes, leur bien-être et leur implication dans le vivre-ensemble.
- **Développer des initiatives intergénérationnelles**, permettant de créer du lien et de répondre aux besoins sociaux identifiés au cœur de notre population.

En cohérence avec les objectifs transversaux du PST, cet axe vise une commune où chaque jeune a sa place, où les familles sont soutenues, et où l'accès à la culture et au savoir demeure un droit fondamental, quel que soit le village d'habitation.

Dans ce 4ème axe, vous retrouverez 5 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif Stratégique	Nombre d'actions
OS 4.1 – Donner une place aux jeunes	7 actions
OS 4.2 – Développer le numérique éducatif	7 actions
OS 4.3 – Petite enfance et parentalité	4 actions
OS 4.4 - Développement et qualité de l'accueil de la petite enfance	9 actions
OS 4.5 – Soutenir l'enseignement	5 actions
OS 4.6 – Valoriser patrimoine et identité locale	5 actions
TOTAL	37 actions

6.2 OS 4.1 – Donner une place aux jeunes

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.1.1	Création du Conseil communal des Jeunes	2027	Collège / Service Jeunesse	Conseil installé
4.1.2	Création d'une Maison de Jeunes	2030	Collège / Service Jeunesse	Maison ouverte
4.1.3	Programmer des activités jeunesse ciblées (ados 12-18, préados 9-12...)	2025-2030	Service Jeunesse / Pôle culturel	Activités ciblées/an
4.1.4	Créer un "Pass Jeunes" communal donnant accès à des réductions (sport, culture, événements, mobilité douce)	2026	Collège / Service Jeunesse / Partenaires	Pass en circulation
4.1.5	Mettre en place des chantiers citoyens jeunes (propreté, plantations, fresques, aide associative)	2026-2030	Service Jeunesse / Environnement	Nb de jeunes participants/an

	avec valorisation des heures prestées			
4.1.6	Développer un “Budget participatif Jeunes” pour projets portés par 12-18 ans (culture, sport, environnement)	2027	Collège / Service Finances / Jeunesse	Budget lancé – projets financés
4.1.7	Stages et projets Street Art, sport, théâtre	2025-2030	Collège/Service culturel / jeunesse	Nb stages organisés

6.3 OS 4.2 – Développer le numérique éducatif

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.2.1	Animations lecture/éveil langagier pour enfants et adultes	2025-2030	Bibliothèque	Animations/an
4.2.2	Ateliers d’initiation/formation aux nouvelles technologies pour tous publics	2025-2030	Bibliothèque/PCS	Participants/an
4.2.3	Ateliers philo pour développer l’esprit critique	2026-2030	Bibliothèque	Ateliers/an
4.2.5	Déployer un parc unique de tablettes/robots pédagogiques (Lego Spike, Thymio)	2026-2028	Collège/Référent numérique	% écoles équipées
4.2.6	Organisation d’une « Quinzaine du numérique » dans les écoles	2027-2030	Écoles/Bibliothèque	Éditions/an
4.2.7	Mise en place d’un portail numérique éducatif communal	2027	Collège/IMIO	Portail en ligne

6.4 OS 4.3 – Petite enfance et parentalité

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.3.1	Ateliers parents (nutrition, émotions, éducation)	2025-2030	Collège/ONE	Nb ateliers organisés
4.3.2	Créer un kit naissance pour les nouveaux nés	2026	Pôle culturel & cohésion sociale/ONE	Kits distribués/an
4.3.3	Pérenniser le soutien à la Sain(t) Nicolas de l'One	2025-2030	Pôle culturel & cohésion sociale/ONE	Soutien maintenu
4.3.4	Développer une permanence « parentalité » mensuelle	2025-2030	ONE/PCS	Nb familles accompagnées

6.5 OS 4.4- Développement et qualité de l'accueil de la petite enfance

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.4.1	Mettre en place des formations continues pour le personnel de la crèche	2025–2030	Crèche / RH / Collège	Nombre de formations/an
4.4.2	Développer les espaces extérieurs (espaces verts, pelouse, cour sensorielle)	2025–2027	Service Travaux / Environnement / Crèche	Espaces aménagés
4.4.3	Développer des partenariats éducatifs et culturels (bibliothèque, éveil musical, arts)	2025–2030	Crèche / Pôle culturel	Nombre d'activités/an

4.4.4	Organiser des ateliers intergénérationnels avec la maison de repos	2026–2030	Crèche / Maison de repos / PCS	Ateliers organisés/an
4.4.5	Élaborer un plan global d'aménagement des espaces d'éveil (intérieurs et extérieurs)	2026	Crèche / Service Travaux	Plan validé
4.4.6	Renforcer la communication avec les parents via l'application BeKid et des actions santé	2025–2030	Crèche / Pédiatre	Taux d'utilisation appli / actions santé
4.4.7	Mettre en place un plan de bien-être du personnel (temps d'échange, team building)	2025–2030	Crèche / Collège	Actions bien-être/an
4.4.8	Lancer un questionnaire annuel de satisfaction des parents	Dès 2025	Crèche	Taux de réponses
4.4.9	Généraliser l'utilisation de langes recyclables Woosh	2025	Crèche / Finances	Système opérationnel

6.6 OS 4.5 – Soutenir l’enseignement

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.5.1	Geler prix repas scolaires	2025-2030	Collège/Écoles	Prix maintenus
4.5.2	Plan annuel d’investissement dans le matériel éducatif	2025-2030	Collège/Écoles	Budget investi/an
4.5.3	Soutien aux projets pédagogiques innovants	2025-2030	Collège/Écoles	Projets/an
4.5.4	Déploiement d’un programme d’éducation citoyenne dans les classes	2026-2030	Collège/CCE	Classes impliquées
4.5.5	Programme mobilité scolaire (jours vélo, prévention routière)	2025-2030	Collège/Police scolaire	Activités/an

6.1 OS 4.6 – Valoriser patrimoine et identité locale

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
4.6.1	Développer une offre artistique locale (biennale, ateliers, artothèque...)	2025-2030	Pôle culturel	Événements/an
4.6.2	Création d’un parcours patrimonial dans chaque village	2027	Collège/Office Tourisme	Parcours créés
4.6.3	Valoriser mémoire locale (collecte photos, archives, témoignages)	2026-2030	Pôle culturel	Collections enrichies/an
4.6.4	Programme annuel « Celles en histoires » (conférences, balades guidées)	2025-2030	Pôle culturel/Office Tourisme	Activités/an

4.6.5	Soutien aux artistes locaux (résidences, espaces d'exposition)	2025- 2030	Pôle culturel	Artistes accompagnés
--------------	--	---------------	---------------	-------------------------

7. Axe 5 : Vie associative, sportive et développement rural

7.1 Introduction

La Commune de Celles dispose d'un tissu associatif riche, d'un patrimoine rural unique et d'une vie sportive en plein essor.

Cet axe vise à renforcer ces atouts majeurs qui contribuent au dynamisme, à l'identité et à la cohésion de nos six villages. Soutenir nos associations, encourager la pratique sportive pour tous, et valoriser notre cadre de vie rural constituent autant de leviers essentiels pour renforcer le lien social et garantir un développement équilibré de notre territoire.

À travers cet axe, la Commune souhaite offrir des conditions favorables à l'engagement citoyen, au bénévolat, aux initiatives locales et à la convivialité. Elle entend également investir dans des infrastructures sportives et de loisirs accessibles, sûres et adaptées aux besoins des familles, des clubs et des jeunes. Enfin, elle réaffirme son attachement à la ruralité : préserver les paysages, accompagner la vie agricole, soutenir les circuits courts, valoriser les chemins et le patrimoine, et renforcer l'attractivité touristique douce.

Cet axe se veut donc transversal et fédérateur : il rassemble tous celles et ceux qui font battre le cœur de Celles — bénévoles, clubs, comités, exploitants agricoles, associations culturelles, sportifs, familles et habitants — afin de promouvoir un territoire vivant, solidaire et authentiquement rural.

Dans ce 5^{ème} axe, vous retrouverez 5 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif Stratégique	Nombre d'actions
OS 5.1 – Développement économique local	5 actions
OS 5.2 – Développer sport pour tous	4 actions
OS 5.3 – Relancer un deuxième PCDR	3 actions
OS 5.4 – Soutenir associations et clubs	4 actions
OS 5.5 – Sport	4 actions
TOTAL	20 actions

7.2 OS 5.1 – Développement économique local

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.1.1	Favoriser artisans locaux dans marchés publics	2026-2030	Collège/DF	Nb marchés locaux
5.1.2	Soutien artisans/commerçants via CIA	2025-2030	Collège/CIA	Actions/an
5.1.3	Mise à jour de l'annuaire économique communal	2026	Collège/Éco locale	Annuaire publié
5.1.4	Pérennisation de la foire commerciale	2027-2030	CIA/Collège	Salon annuel
5.1.5	Déploiement d'un label « Consommons Celles »	2026-2030	CIA	Commerces labellisés

7.3 OS 5.2 – Développer sport pour tous

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.2.1	Plan infrastructures sportives – Cadastre des besoins pour futures investissements	2025-2030	Collège/Service Sport	Plan adopté
5.2.2	Déploiement sport-santé (cours, coaches, seniors, prévention)	2026-2030	Service Sport/CPAS	Sessions/an
5.2.3	Programme « village en mouvement »	2026-2030	Service Sport	Villages impliqués
5.2.4	Soutien aux clubs dans la digitalisation (compta, inscriptions)	2025-2028	Collège/Service Sport	Clubs formés

7.4 OS 5.3 – Relancer un deuxième PCDR

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.3.1	Lancement CLDR et ateliers citoyens	2027	Collège/FRW	CLDR installée
5.3.2	Sélection projets prioritaires PCDR	2027-2028	CLDR/Collège	Projets validés
5.3.3	Communication régulière PCDR (bilan annuel)	2026-2030	Collège/Com	Publications/an

7.5 OS 5.4 – Soutenir nos associations et nos clubs

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.4.1	Nouveau règlement subsides	2026	Collège/DF	Règlement adopté
5.4.2	Plateforme numérique des associations	2026-2027	Collège/Pôle culturel	Plateforme active
5.4.3	Soirée annuelle des bénévoles	2025-2030	Collège	Édition/an
5.4.4	Soutien en communication	2025-2030	Com	Nb soutiens

7.6 OS 5.5 – Sport organisé par la commune

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.5.1	Acquisition de terrain pour le développement de différents sports selon les opportunités	2027-2028	Collège/Service Sport	Infrastructures
5.5.2	Création coupole sportive	2026	Collège/Service Sport	Coupole créée

5.5.3	Créer parcours vélo/pumptrack complémentaire	2027-2028	Collège/Travaux/Sport	Parcours
5.5.4	Développement sports outdoor (fitness extérieur, marche nordique)	2026-2030	Collège/Sport	Activités/an

8. Axe 6 : Politique sociale et solidarité

8.1 Introduction

L'Axe 6 affirme la volonté de la Commune de Celles de renforcer une société plus juste, solidaire où chacun — jeune, famille, travailleur, senior, personne isolée ou fragilisée — trouve sa place et peut compter sur un accompagnement adapté. Dans un contexte de défis sociaux croissants, notre action vise à garantir un accès équitable aux droits, à soutenir les parcours de vie, et à lutter activement contre les fragilités économiques, sociales ou de santé.

Cet axe s'appuie sur un partenariat étroit entre la Commune, le CPAS, les services de proximité, les associations et les acteurs du territoire. Ensemble, nous développons des solutions concrètes : aide sociale renforcée, accompagnement personnalisé, soutien à la parentalité, accès au logement, actions intergénérationnelles, inclusion des personnes porteuses d'un handicap, prévention des discriminations et cohésion communautaire.

Promouvoir la dignité, l'autonomie et le respect de chaque Cellois et Celloise, c'est le cœur de cet axe. Notre engagement vise à bâtir un territoire solidaire, protecteur et humain, où l'on ne laisse personne au bord du chemin.

Dans ce 6^{ème} axe, vous retrouverez 5 objectifs stratégiques reprenant chacun un nombre d'actions à développer :

Objectif Stratégique	Nombre d'actions
OS 6.1 – Politique de l'emploi	4 actions
OS 6.2 – Bien-être animal	3 actions
OS 6.3 – Santé publique	4 actions
OS 6.4 – Lutter contre la précarité énergétique et sociale	3 actions
OS 6.5 – Renforcer l'action sociale du CPAS	4 actions
TOTAL	18 actions

8.2 OS 6.1 – Politique de l'emploi

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
5.1.1	Agenda annuel « kit prêt à l'emploi » (emplois, formations, aides)	2025-2030	Cohésion sociale / CPAS	Agenda publié/an
5.1.2	Permanence emploi trimestrielle (FOREM, partenaires)	2025-2030	CPAS / PCS	Permanences/an
5.1.3	Partenariat avec entreprises locales pour stages et immersions et développement de la réinsertion professionnelle	2026-2030	Collège / Éco locale	Nombre de stages/an
5.1.4	Formations courtes (informatique, mobilité, réinsertion)	2025-2030	PCS / CPAS	Nombre de participants

8.3 OS 6.2 – Bien-être animal

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
6.1.1	Stérilisation des chats à prix réduit	2025-2030	Collège / ASBL	Nombre de stérilisations aidées
6.1.2	Journée adoption & sensibilisation (bien-être animal)	2026-2030	Collège / ASBL	Journées organisées/an
6.1.3	Plan local de lutte contre la maltraitance + plateforme de signalement	2025-2030	Collège / Police	Actions menées/an

8.4 OS 6.3 – Santé publique

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
6.2.1	Sensibilisation santé via activités culturelles (conférences, ciné-débats)	2025-2030	Pôle culturel	Actions/an
6.2.2	Journées santé / bien-être (ZEN) avec partenaires	2025-2030	Pôle culturel / PCS / CPAS	Journées organisées/an
6.2.3	Prévention santé aînés/jeunes dans écoles et via CPAS	2025-2030	CPAS / Écoles	Campagnes réalisées/an
6.2.4	Mise en place parcours « santé & activité physique » (marche, sport-santé)	2026-2030	CPAS / Service Sport	Parcours réalisés

8.5 OS 6.4 – Lutter contre la précarité énergétique et sociale

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
6.4.1	Soutien aux rénovations énergétiques citoyennes	2025-2030	IPALLE / Service cadre de vie	Projets soutenus
6.4.2	Aide aux factures, guidance budgétaire, prévention dettes énergie	2025-2030	CPAS	Nombre de bénéficiaires
6.4.3	Distribution de kits économies d'énergie	2026-2029	CPAS	Kits distribués/an

8.6 OS 6.5 – Renforcer l'action sociale du CPAS

N°	Action	Échéance	Pilote	Indicateur
6.6.2	Développement d'une antenne secondaire de l'ADMR à Celles	2026	CPAS	Antenne ouverte
6.6.3	Développement de logements pour seniors	2027-2030	Société de logement / CPAS	Nombre de logements créés
6.6.4	Rencontres annuelles avec partenaires (3/an) – coordination sociale	2025-2030	CPAS / Cohésion sociale	Rencontres tenues
6.6.5	Mise en place d'un guichet social unique (CPAS-Commune-PCS)	2026-2028	CPAS / PCS	Guichet opérationnel

9. Conclusion

Ce Plan Stratégique Transversal constitue la traduction concrète et opérationnelle de la richesse et l'ambition des actions reprises dans ce PST témoignent de la volonté du Collège communal d'inscrire notre commune dans une trajectoire durable, résiliente et tournée vers l'avenir.

Cette ambition implique cependant des **moyens financiers importants**, indispensables pour mener les investissements, renforcer les services, moderniser nos outils et répondre aux défis environnementaux, sociaux et territoriaux qui s'imposent à nous.

Le PST rappelle que chaque objectif devra être mis en œuvre dans le respect des capacités budgétaires de la Commune et des financements mobilisables auprès de nos partenaires.

La réussite de ce plan repose également sur une **collaboration étroite avec l'ensemble des services communaux et du CPAS**, dont l'expertise, l'engagement et la coordination seront déterminants.

Ces actions nécessitent une approche progressive, structurée et réaliste, intégrée dans la gestion quotidienne menée par l'administration.

Le PST doit ainsi devenir un outil vivant, partagé, capable d'évoluer au rythme des besoins et des réalités du terrain.

Enfin, si ce plan couvre formellement la mandature 2025-2030, plusieurs projets structurants – qu'ils concernent la mobilité, les infrastructures, l'énergie, la gestion des inondations, la politique sociale, l'éducation ou encore la ruralité – devront s'inscrire dans une **vision à plus long terme**, au-delà de l'échéance électorale.

Il appartient à l'administration communale, garante de la continuité du service public, d'assurer la poursuite de ces trajectoires au service de l'intérêt général et du développement harmonieux de Celles.

Le PST 2025-2030 constitue ainsi une feuille de route ambitieuse, réaliste et responsable.

Il engage durablement la Commune dans une dynamique collective où élus, services, partenaires et habitants contribueront ensemble à bâtir un territoire solidaire, attractif et résilient.

Fidèle à l'esprit de notre Déclaration de Politique Communale, il affirme une certitude : **à Celles, le meilleur reste à venir.**